

La politica della Gerardo Cesari S.p.A., è stabilita dalla Direzione aziendale.

Il fine di tutte le nostre attività è quello di garantire ai nostri clienti prodotti sani, sicuri, autentici che soddisfino le loro aspettative per qualità costante al massimo livello ed un servizio che possa assicurare puntualità nella consegna. Tutto questo basandoci sul principio imprescindibile del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia ed in tutti i paesi in cui operiamo.

A tale scopo ogni attività intrapresa dall'azienda è improntata a garantire la qualità, la sicurezza alimentare, ambientale e dei lavoratori degli standard produttivi, con il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati nel continuo miglioramento del prodotto, dei processi e dei servizi.

Per il raggiungimento di quanto stabilito definiamo alcuni **aspetti etici** fondamentali anche attraverso l'adozione del modello organizzativo 231. Non ricorriamo all'impiego di lavoro minorile, impediamo ogni forma di lavoro obbligato o di mobbing, assicuriamo le adeguate condizioni igieniche e di sicurezza nei luoghi di lavoro, garantiamo la libertà di associazione o di contrattazione collettiva e bandendo qualsiasi forma di discriminazione. Garantiamo il giusto orario di lavoro e la giusta retribuzione nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del nostro settore agro-alimentare. Stabiliamo inoltre che in ogni tipo di rapporto (commerciale, promozionale, industriale, finanziario, ecc.) sono proibiti atti di corruzione, pagamenti illeciti e azioni collusive ed ogni nostro dipendente deve agire secondo norme etiche e legali. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Conti e registrazioni della società devono essere basati su informazioni precise ed esaurienti e su una adeguata documentazione affinché analisi e verifiche possano essere obiettive. Il rapporto della società con ciascuno dei nostri dipendenti è basato sulla fiducia, lealtà e fedeltà reciproche, perseguendo congiuntamente gli interessi e gli obiettivi prestabiliti. Ciascun dipendente è responsabile della conservazione e della protezione dei beni e delle risorse della società affidatigli. Deve promuovere e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro e riferire pratiche o condizioni insicure e/o malsane e inadeguate. Le informazioni relative a conoscenze o dati che appartengono alla società non devono essere usate o comunicate senza specifica autorizzazione della società (vedasi anche specifico "Codice Etico") e vengono trattate secondo quanto previsto dal GDPR.

I nostri obiettivi strategici sono:

La tutela della salubrità e della autenticità dei prodotti. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di tutelare la sicurezza alimentare e l'autenticità dei nostri prodotti, rispettare le leggi e le norme cogenti investendo quanto è necessario ed applicando normative volontarie come gli standard BRC e IFS. Cesari documenta ed analizza periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti di sicurezza alimentare e di autenticità per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali non conformità e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ove necessario i nostri clienti e i nostri fornitori.

Food defense. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di valutare, prevenire, di mitigare e di monitorare tutti gli aspetti atti a difendere un alimento da possibili azioni dolose, intenzionali, atte a sabotare e contaminare gli alimenti.

Cultura della sicurezza alimentare. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di diffondere all'interno dell'organizzazione i valori, le attitudini, le competenze e i modelli di comportamento nonché norme condivise che determinano il coinvolgimento, l'atteggiamento, il comportamento, la mentalità per la produzione di alimenti sicuri e di qualità.

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di tutelare i lavoratori rispettando le leggi cogenti investendo quanto è necessario a tal fine. Cesari documenta ed analizza periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti di sicurezza sul lavoro per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali infortuni e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ove necessario anche i nostri fornitori.

La tutela ambientale. Con questo documento e la politica ambientale specifica ci assumiamo l'impegno di tutelare la natura, rispettare le leggi e le normative ambientali regionali e nazionali, risparmiare le risorse naturali, evitandone lo spreco e, attraverso attente analisi verificare possibili riutilizzi o riciccoli di energia e materiali, diminuire continuamente l'impatto ambientale della nostra attività (nel rispetto dell'economicità), documentare ed analizzare periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti ambientali per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali inquinamenti ambientali e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgere i nostri clienti, i nostri fornitori, il pubblico e le autorità, sensibilizzare e rendere consapevoli i nostri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile.

Il Sistema di Gestione Integrato di seguito descritto, realizzato in conformità alle leggi e Norme ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 e D.Lgs 81/2008 e ss.mm. (sicurezza del lavoro), Legge n° 196/2003 e ss.mm. e Regolamento Europeo 679/2016 GDPR, Reg.CE 852/2004 e ss.mm. (Haccp) ed agli standards internazionali BRC e IFS, D.Lgs 231/2001 (Modello Organizzativo 231), è l'elemento strategico con cui la Gerardo Cesari S.p.A. intende consolidare ed espandere la propria posizione sul mercato ed è lo strumento per garantire l'attuazione della presente politica.

Il referente dell'autocontrollo, unitamente al gruppo di lavoro Haccp ed alla Direzione, si impegna a realizzare e applicare il **Piano HACCP** come strumento documentato per la prevenzione e il controllo della salubrità, la sicurezza e l'autenticità degli alimenti in tutte le fasi del processo produttivo.

La Direzione ha la responsabilità di fornire un sostegno adeguato alla Politica, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e costantemente verificati ed adeguati in fase di Riesame e per garantire che i contenuti del Sistema siano divulgati, compresi e condivisi da tutta la struttura aziendale ed anche dai collaboratori esterni, dagli appaltatori e da tutti i fornitori.

Fumane, 05 maggio 2022



Il Direttore Generale, dott. Michele Farruggio